



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1**  
к Соглашению между Могилевским городским исполнительным  
комитетом и Могилевским городским объединением профсоюзов  
на 2019 – 2021 годы

«28» декабрь 2020г.

г.Могилев

Могилевский городской исполнительный комитет в лице первого заместителя председателя горисполкома Потемкина А.Г. и Могилевское городское объединение профсоюзов в лице председателя Могилевского городского объединения профсоюзов Кулагина М.В., именуемые в дальнейшем Стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Соглашение между Могилевским городским исполнительным комитетом и Могилевским городским объединением профсоюзов на 2019 – 2021 годы, зарегистрированное в управлении по труду, занятости и социальной защите горисполкома 16.04.2019 за № 1, следующие изменения:

1.1. пункт 4 дополнить подпунктом 4.15. следующего содержания:

«4.15. способствуют расширению возможностей трудоустройства молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, лиц с ограниченными возможностями.»;

1.2. пункт 8 дополнить подпунктами 8.7-8.9 следующего содержания:

«8.7. содействуют закреплению ветеранов, пожилых людей, инвалидов за предприятиями, в которых они работали и с которыми утратили связь, а также проживающих в учреждениях социального обслуживания, установлению над ними шефства со стороны молодежных общественных организаций и учреждений образования;

8.8. продолжают работу по созданию условий для обеспечения работников горячим питанием;

8.9. рассматривают вопросы реструктуризации, реорганизации, приватизации и ликвидации организаций, перепрофилирования, закрытия и отчуждения под иные цели социально-культурных объектов с участием профсоюзов в части защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов работников.»;

1.3. пункт 9 дополнить подпунктом 9.10 следующего содержания:

«9.10. о поддержке разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО) Концепции «нулевого травматизма» и ее семи «золотых правил», а именно:

- 1) стать лидером – показать приверженность принципам;
- 2) выявлять угрозы – контролировать риски;
- 3) определять цели – разрабатывать программы;
- 4) создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;
- 5) обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием;
- 6) повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;
- 7) инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.»;

1.4. в пункте 19:

1.4.1. подпункт 19.4 изложить в следующей редакции:

«19.4. оплата труда работников, за исключением работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, производится на основе тарифных ставок (тарифных окладов), определяемых коллективным договором, соглашением или нанимателем.

Оплата труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, производится на основе тарифной системы, включающей в себя базовую ставку и тарифную сетку.

Оплата труда государственных служащих производится на основе месячных должностных окладов, определяемых в соответствии с законодательством;»;

1.4.2. подпункт 19.6 изложить в следующей редакции:

«19.6 дополнительные меры стимулирования труда, в том числе:

предоставление дополнительного поощрительного отпуска до пяти календарных дней с сохранением среднего заработка;

повышение тарифной ставки (тарифного оклада) не более чем на 50 процентов, если больший размер не предусмотрен законодательством, а для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, - надбавку в размере не более 50 процентов оклада.

Для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, размер указанной надбавки устанавливается (изменяется) в пределах средств, предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий

финансовый (календарный) год;»;

1.4.3. подпункт 19.9 изложить в следующей редакции:

«19.9. признание нанимателем профсоюзных комитетов организаций профсоюзов, входящих в Федерацию профсоюзов Беларуси, представителями, уполномоченными вести коллективные переговоры, и распространяют действие Соглашения и коллективного договора на работников, являющихся членами профсоюзов. Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации (часть вторая статьи 365 Трудового кодекса Республики Беларусь). Стороны коллективного договора вправе определить порядок и условия распространения действия коллективного договора (кроме положений, предусмотренных частью второй статьи 365 Трудового кодекса Республики Беларусь) на работников, от имени которых он не заключался, изложив их в отдельных положениях главы, раздела, пункта коллективного договора»;

1.4.4. подпункт 19.11 изложить в следующей редакции:

«19.11. в случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда, класса, категории) по профессии, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда (класса, категории) или с его указанием, названным работникам в течение периода обучения за счет средств нанимателя сохранять выплату заработной платы из расчета не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения, сохранять денежное довольствие;»;

1.4.5. в подпункте 19.20:

слова «пунктах 2 и 6» заменить словами «пунктах 3 и 5»;

дополнить подпункт словами «, а для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, в размере одного среднемесячного заработка;»;

1.4.6. подпункт 19.38 изложить в следующей редакции:

«19.38. установление доплаты за счет средств организаций (за исключением бюджетных организаций) неосвобожденным председателям профсоюзных комитетов, общественным инспекторам по охране труда;»;

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с даты его подписания Сторонами.

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено в 3-х экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой

из Сторон и один экземпляр для регистрирующего органа.<sup>4</sup>

Настоящее дополнительное соглашение подписали от имени:

Могилевского городского  
исполнительного комитета

Первый заместитель  
председателя горисполкома



А.Г.Потемкин

Могилевского городского  
объединения профсоюзов

Председатель городского  
объединения профсоюзов



М.В.Кулагин